

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

95 лет газете «Ижорец»!



Читайте
в номере:

№4 (10694)
24.04.18

стр. 2

ARWE-2018

Компания ОМЗ-Спецсталь приняла участие в выставке-конференции по альтернативным источникам мировой энергии ARWE-2018



стр. 3

Успехи ИЗ-КАРТЭКС

Подведены итоги работы предприятия ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова в I квартале 2018 года



стр. 4

Более 750 дней без травматизма

В конце марта в ИжораРемСервис зафиксирован очень важный факт – два года компания отработала без единого несчастного случая на производстве



стр. 5

Итоги конкурса

Подведены итоги конкурса, посвященного 95-летию старейшей заводской газеты Санкт-Петербурга – газеты «Ижорец»



стр. 8

Лучшие из лучших

На Ижорских заводах подведены итоги конкурса на лучшее предложение проекта ТОП за первый квартал 2018 года



стр. 6

20 апреля старейшее заводское издание Санкт-Петербурга – газета «Ижорец» – отметила 95-летие. Основанное в 1923 году, первоначально издание представляло собой общезаводскую стенгазету Ижорских заводов, но уже через несколько лет «Ижорец» начал выпускаться типографским способом. Заводская многотиражка прошла все: период становления советского строя, войну, экономические кризисы и смену политических эпох. Но она не потеряла свое лицо и свою аудиторию. Читателями газеты «Ижорец» стало не одно поколение работников Ижорского завода, жителей Колпино. Конечно, с годами газета менялась, развивалась тематически и с точки зрения способов подачи материала. Но она всегда оставалась объединяющей силой для всего коллектива, «рабочей трибуной», рассказывающей о трудовых буднях наших предприятий, об успехах и достижениях, о людях труда.

НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Важный визит

29 марта 2018 года состоялся визит делегации АО «Балтийский завод» на ОМЗ-Литейное производство. Гости посетили цеха, где ознакомились с возможностями современного литейного производства, осмотрели новое оборудование, а также получили информацию о работе предприятия по повышению качества продукции.

В завершении визита состоялись рабочие переговоры между руководством ООО «ОМЗ-Литейное производство» и АО «Балтийский завод». В ходе переговоров гости особо отметили большую работу по модернизации производства, которая проведена на литейном предприятии за последние годы.

Напомним, торжественное открытие после реконструкции сталелитейного производства состоялось в июне прошлого года. В модернизацию производственных мощностей литейного комплекса при финансовой поддержке Газпромбанка (АО)

было инвестировано более 880 млн рублей. В рамках модернизации были реализованы четыре ключевых направления: создание единой технологии изготовления литейной формы для всей номенклатуры литья, обеспечение регенерации до 80% применяемых формовочных смесей, комплексная механизация и автоматизация формовочных и стержневых работ, безмодельное изготовление форм и стержней. Выполненная модернизация позволила предприятию ОМЗ-Литейное производство выйти на один уровень с европейскими поставщиками литья и повысить качество выпускаемой продукции.

ARWE-2018

Компания ОМЗ-Спецсталь приняла участие в выставке-конференции по альтернативным источникам мировой энергии ARWE-2018, которая прошла с 10 по 11 апреля в Сочи.



Выставка-конференция ARWE-2018 прошла впервые и собрала членов федеральных и региональных министерств и ведомств, представителей ведущих компаний-производителей отрасли возобновляемых источников энергии (ВИЭ), а также регуляторов рынка для обсуждения дальнейших путей развития ВИЭ в России.

Делегаты ОМЗ-Спецсталь приняли активное участие в пленарных сессиях и дискуссиях на тему «Перспективы развития возобновляемых источников энергии в России». Одним из ключевых спикеров в открывающей части пленарной сессии стал директор по работе с машиностроительной отраслью ПАО ОМЗ А.Ю.Судаков, который представил участникам конференции Группу ОМЗ и рассказал о возможностях компаний Группы на рынке альтернативных источников энергии.

Директор по продажам ОМЗ-Спецсталь Н.В.Воронин в рамках пленарной сессии «Отечественный рынок оборудования для

возобновляемой энергетики: технический и научный опыт российской промышленности как основа выхода на конкурентоспособный уровень производства» рассказал о возможностях ОМЗ-Спецсталь в области производства комплектующих для ветрогенераторных установок.

– Мы с оптимизмом смотрим в будущее альтернативной энергетики в России и готовы принимать активное участие в качестве поставщика комплектующих для ветроустановок не только на российском, но и на зарубежном рынках, – заявил Н.В.Воронин.

Компания ОМЗ-Спецсталь – крупнейший российский производитель металлургических заготовок для различных отраслей промышленности. Компания специализируется на изготовлении металлургических заготовок для энергомашиностроения, нефтехимического и газового комплекса, производства металлургического оборудования, судостроительной горнодобывающей и других отраслей промышленности.

Биотопливный конгресс

Ижорские заводы приняли участие в III Биотопливном конгрессе, который состоялся 20-21 марта в Санкт-Петербурге.

Биотопливный конгресс – ежегодный форум ведущих специалистов биотопливной отрасли, предпринимателей, инвесторов, поставщиков оборудования, покупателей и продавцов. Участие в

конференции позволило предприятию получить актуальную информацию о состоянии и перспективах этой отрасли, а также о технологиях и оборудовании для производства различных видов биотоплива в России и в мире.

Сегодня Ижорские заводы – не только производитель атомного оборудования, но и надежный поставщик оборудования для нефтепереработки. Предприятие поступательно развивается не только с точки зрения укрепления своих позиций на традиционных рынках, но и в направлении поиска новых заказчиков в смежных отраслях.

Опытная партия траков для Komatsu

Предприятие ОМЗ-Литейное производство завершило изготовление опытной партии траков для экскаватора РС 8000, являющегося самым крупным в линейке гидравлических экскаваторов производства Komatsu.

Опытная партия, состоящая из семи траков (каждый весом более 1 тонны), изготовлена в рамках ранее заключенного договора с компанией Komatsu и при техническом сопровождении независимого немецкого эксперта в области литейных технологий. В ближайшее время изделия будут отгружены заказчику. По итогам проведения входного

контроля продукции в Германии будет составлен план дальнейшего сотрудничества ОМЗ-Литейное производство с немецким производителем спецтехники.

Компания Komatsu Germany GmbH, признанный во всем мире производитель специальной техники для предприятий горнодобывающей промышленности, предъявляет жесткие требования к поставщи-

кам комплектующих. Сотрудничество с Komatsu Germany GmbH открывает для компании ОМЗ-Литейное производство перспективу выхода на европейский рынок стального литья.

Предприятие ОМЗ-Литейное производство, созданное на базе металлургического производства Ижорских заводов, имеет многолетний успешный опыт выпуска отливок высочайшего качества для судостроения, общего машиностроения, энергомашиностроения, горнодобывающей, металлургической, нефтехимической и других отраслей.

Конференции апреля

Ижорские заводы приняли участие в VI Международной конференции «Нефтехимия России и стран СНГ» и IV Международной конференции «Монетизация газа России и стран СНГ», которые прошли с 11 по 13 апреля в Москве.

Помимо производителей оборудования в конференциях приняли участие ведущие мировые лидеры в разработке технологий и решений для нефтегазохимического сектора, представители крупнейших генподрядных и инжиниринговых компаний, консультанты, инвесторы и представители государственных структур.

Международная конференция «Монетизация газа России и СНГ» – единственное мероприятие, посвященное исключительно возможностям монетизации газа, технологиям и производству высокорентабельной газохимической продукции не только в России, но и в Туркменистане, Азербайджане, Узбекистане и Казахстане.

Участие в конференциях позволило Ижорским заводам обменяться опытом с представителями

крупнейших российских и зарубежных производственных компаний и получить актуальную информацию, связанную с развитием нефтегазохимического сектора. В рамках мероприятий прошли деловые встречи с представителями ведущих мировых лицензиаров, таких как CB&I, Stamicarbon, Maire Tecnimont, KBR и Exxon Mobil

и др. Проведены переговоры со специалистами научных и проектных институтов: ОАО «НИИХ» и ОАО «ГИАП» и представителями крупнейших российских производителей минеральных удобрений: АО «ЕвроХим» и АО «Уралхим».

Напомним, что Ижорские заводы являются одним из ведущих российских производителей оборудования для переработки нефти и газа. Предприятие поступательно увеличивает свое присутствие на рынке нефтепереработки и активно участвует в поиске новых заказчиков, в том числе и за рубежом.



НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Итоги первого квартала

3 апреля на Ижорских заводах состоялся рапорт, на котором руководители отчитались за работу вверенных им служб за март и первый квартал 2018 года.

К сожалению, март оказался богат на микротравмы – об этом доложил главный инженер А.Ю.Лебедев. Сразу четыре микротравмы, одно опасное происшествие и один случай оказания первой медицинской помощи работнику предприятия – вот не самый радужный итог первого весеннего месяца этого года. Впрочем, если подводить итоги квартала, то, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, первые три месяца 2018 года с точки зрения ОТ и ТБ были отработаны предприятием удовлетворительно.

К сожалению, не столь удовлетворительна была работа производства: выпуск товарной продукции цехов за март в рублевом выражении составил только 377 млн руб. – то есть чуть больше 40% от плана. Основная причина такого отставания – перенос выполнения работ и сдачи готовой продукции на апрель. Таким образом, по словам директора по производству В.А.Пайкова, план для цехов на апрель пополнился сдачей сепараторов по проекту Сахалин-2, ЗИПа для Армянской АЭС и ряда других изделий.

Негативные тенденции на производстве неизбежно отражаются на финансовых показателях предприятия. Так, по прогнозу, «недолет» по выручке за первый квартал составит более 200 млн руб. Отрицательный показатель по чистой прибыли также выше, чем планировалось, и это с учетом того, что план составлял 110 млн руб. убытка, отметил директор департамента по финансам и экономике В.В.Дубовик.

Пожалуй, единственный показатель деятельности предприятия, который остается в плановых рамках, – это контрактация. Это подтвердил и.о. заместителя генерального директора – коммерческого директора В.В.Макаров. Впрочем, и тут не все так гладко: из более чем 300 млн руб., запланированных в бюджете, по итогам квартала внешняя контрактация составила лишь 115 млн руб. Дотянуть до бюджетных показателей позволила внутренняя контрактация.

И.о. генерального директора Ю.С.Гордиенков отметил, что такая ситуация недопустима.

– Сотрудники коммерческого департамента не должны сидеть на месте, – подчеркнул он. – Ваша задача – приносить предприятию работу, то есть заключать контракты. А для этого недостаточно ориентироваться только на запросы, поступающие от наших партнеров. Необходимо изучать рынок, налаживать связи, искать новых клиентов.

То есть вести активную работу по продаже оборудования с маркой ИЗ.

В.В.Макаров, в свою очередь отметил, что, по прогнозам, бюджет второго квартала его службой будет перевыполнен, что позволит загрузить производство. Задача производства при этом остается прежней – выполнять работу в срок и с высоким качеством.

Что касается качества, то отчетов о несоответствии за первый квартал на 5 меньше, чем годом ранее, доложил директор департамента по качеству М.А.Лозовицкий. Зато потери от брака в одном только марте 2018 года составили почти 1 млн руб., тогда как в марте 2017 года эта цифра была значительно ниже. Из положительного можно отметить и тот факт, что в первый весенний месяц предприятие не получило ни одной претензии от потребителей своей продукции.

Директор по закупкам М.И.Брангулеев отчитался по деятельности своего подразделения, обосновав рост запасов ТМЦ и изменение других показателей. Ю.С.Гордиенков отметил, что доклад директора по закупкам отличается подробностью и прозрачностью, однако напомнил, что невостребованный металл – это средства акционера, которые не работают. Он обратился ко всем собравшимся:

– Мы все должны помнить, что средства, которыми мы оперируем в процессе нашей работы, – не ничьи. Это деньги нашего акционера, и мы должны относиться к ним бережно и рационально. Тратить нужно с умом, и экономить там, где это возможно. За каждую вверенную нам копейку мы отчитываемся итогами работы нашего предприятия, а пока это не очень позитивные итоги.

Выслушав доклады генеральных директоров дочерних предприятий – «ИжораРемСервис», «ИЖЭК», «Ижорские сварочные материалы», «ОМЗ-Термопресс» и «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА», Ю.С.Гордиенков подвел итоги рапорта.

– Коллеги, в очередной раз подчеркиваю, что все задачи, которые мы с вами ставим перед собой, должны неукоснительно выполняться, – подчеркнул Ю.С.Гордиенков. – Каждый из нас и каждый из наших работников на своем месте должен работать с максимальной самоотдачей, неизменно помня, что только качественное и своевременное достижение целей с одновременными поисками путей по повышению эффективности работы нашего предприятия может быть залогом стабильной и успешной работы Ижорских заводов.

Успехи ИЗ-КАРТЭКС

Подведены итоги работы ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова в I квартале 2018 года.



ИЗ-КАРТЭКС успешно отработал I квартал 2018 года. Предприятием было изготовлено и отгружено в адрес заказчиков восемь горнодобывающих машин: пять экскаваторов ЭКГ-15, один экскаватор ЭКГ-12К и два экскаватора ЭКГ-10. Это в два раза больше, чем год назад: за аналогичный период 2017 года ИЗ-КАРТЭКС изготовил один экскаватор ЭКГ-20 и три машины ЭКГ-10. Из восьми изготовленных в I квартале этого года машин пять экскавато-

ров отгружено в адрес Алмалыкского ГМК (Узбекистан), три из которых – с опережением графика. Это стало возможным благодаря оптимизации внутренних процессов производства и блестящей работе производственных специалистов предприятия.

Кроме того, в I квартале был установлен рекорд: предприятие в три раза превысило показатели I квартала прошлого года, более того – достигло максимальных за последние пять лет показателей по изготовлению и отгрузке запас-

ных частей экскаваторов в адрес основных дистрибьюторов и заказчиков в Казахстане и Украине.

Продолжается реализация программы технического перевооружения производства. В январе 2018 года ИЗ-КАРТЭКС подписал договоры на поставку двух токарно-фрезерных обрабатывающих центров, двух токарно-карусельных станков и двух порталных измерительных машин для зубчатых колес. В марте подписан контракт на поставку зубошлифовального станка. В настоящее время в ИЗ-КАРТЭКС ведется подготовка к вводу в эксплуатацию двух токарно-карусельных станков.

Оборудование приобретается в рамках реализации программы модернизации производственных мощностей, осуществляемой при поддержке основного акционера – Газпромбанка (АО). За последние годы в рамках этой программы ИЗ-КАРТЭКС ввел в эксплуатацию ряд современных обрабатывающих центров ведущих мировых производителей: Mori Seiki, Hyundai, Liebherr, Niles, Pietro Carnaghi и др. Внедрение нового высокопроизводительного оборудования позволяет ИЗ-КАРТЭКС планомерно повышать качество продукции и наращивать объемы выпуска экскаваторов.

Литейка в строю

Предприятие ОМЗ-Литейное производство успешно отработало в I квартале 2018 года. За этот период компания изготовила 3201 тонну готовой продукции, что составило более 110% от утвержденного плана. Этот результат на 40% превысил показатели ижорского литейного производства по товарному выпуску продукции за аналогичный период 2017 года.

За первые три месяца 2018 года предприятие изготовило литейные заготовки для ООО «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова», ПАО «Уралмашзавод», АО «Тяжмаш» и ряда других заказчиков. Одновременно с этим суще-

ственное перевыполнение плана контрактации в I квартале позволяет ОМЗ-Литейное производство уверенно планировать дальнейшую загрузку производства. В последние месяцы заключены контракты на изготовление литейных изделий для ряда ключевых

заказчиков предприятия, в том числе отливок для карьерных экскаваторов, для буровых установок, для энергомашиностроения и ряда других отраслей.

Предприятие ОМЗ-Литейное производство, созданное на базе металлургического производства Ижорских заводов, имеет многолетний успешный опыт выпуска отливок высочайшего качества для судостроения, общего машиностроения, энергомашиностроения, горнодобывающей, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности.

Важный визит

Ижорские заводы посетило руководство компании «Сибур» – одного из крупнейших нефтехимических холдингов России.

В ходе визита гости посетили цеха Ижорских заводов, где ознакомились с реализацией текущих проектов предприятия по изготовлению нефте- и газоперерабатывающего оборудования. Демонстрируя производство, руководство Ижорских заводов сделало особый акцент

на высоком уровне технической оснащенности предприятия, который, в купе с богатым опытом и неизменным стремлением к поиску наиболее эффективных технологических решений, позволяет Ижорским заводам оставаться одним из ключевых производителей уникального оборудования

для нефте- и газопереработки.

Помимо этого в ходе визита состоялось рабочее совещание, на котором стороны обсудили возможность участия Ижорских заводов в новых проектах компании «Сибур». Участники совещания договорились о проведении дополнительных, более детальных, переговоров для поиска наиболее эффективных форм сотрудничества между компаниями.

НАШИ СОБЫТИЯ

Соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности является обязательным для всех работников предприятий Ижорской промышленной площадки

Более 750 дней без травматизма

В конце марта на предприятии ИжораРемСервис зафиксирован очень важный факт – два года компания отработала без единого несчастного случая на производстве.



Немаловажную роль в профилактике травматизма играет порядок на каждом рабочем месте и соблюдение здоровых условий труда

Значимость этого рекорда переоценить трудно, ведь отсутствие случаев травматизма на производстве – это сохранение жизни и здоровья работников. Государственными нормативными требованиями охраны труда определены меры для защиты здоровья и жизни сотрудников в ходе профессиональной деятельности на предприятии. Это организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда, которая основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности, а также пожарной безопасности всегда были и остаются главными на предприятиях Ижорской промышленной площадки, им уделяется особое внимание со стороны руководства предприятий, и, тем не менее, случаи нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности, повлекшие за собой нанесение вреда здоровью работников, время от времени случаются.

А вот в компании ИжораРемСервис таких случаев не было уже 2 года. А ведь сфера деятельности компании – техническое обслуживание и ремонт сложного технологического оборудования предприятий Ижорской промышленной площадки. Это и оборудование металлургического и стале-

литейного производства: сталеплавильные и термические печи, прессы и автоматизированные ковочные комплексы. Это и сложные металлообрабатывающие станки в машиностроительных цехах. Это крановое оборудование. Работа непростая, часто связанная с действительно крайне опасными условиями труда. И факт отсутствия случаев травматизма в течение более двух лет, безусловно, говорит о том, что на предприятии ведется огромная планомерная работа, направленная прежде всего на профилактику нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, а также пожарной безопасности и, тем самым, на предупреждение травматизма на производстве.

Эту работу условно можно разделить на два больших направления, которые неразрывно связаны между собой и по важности не уступают друг другу, а в сумме создают условия безопасного труда для каждого работника предприятия и, в конечном итоге, формируют культуру безопасного производства.

Первое направление – это техническое обеспечение безопасных и здоровых условий труда. К этой работе можно отнести создание банка данных – технологических карт, проектов производства работ, утвержденных техническим директором-главным инженером предприятия М.А.Роговым, на все виды работ, которые проводятся сотрудниками ИжораРемСервис на опасных производственных объектах. Особое внимание в этих записках уделяется работам повы-

шенной опасности. Руководители работ с помощью опытных сотрудников составляют бланк оценки риска проведения данных работ и перечень различного рода мероприятий, которые позволят снизить степень риска с высокого до приемлемого минимума.

Создание в компании неснижаемого запаса всех необходимых средств индивидуальной защиты (СИЗ) – еще одно направление работы. Кроме того, на предприятии постоянно проходят проверки на использование только исправного инструмента. Немаловажную роль в профилактике травматизма играет порядок на каждом рабочем месте и соблюдение здоровых условий труда (пылегазовый режим, освещенность и пр.), которые также постоянно проверяются руководителями разного уровня.

Второе направление – формирование стремления к безопасному поведению на производстве у каждого работника компании: от рабочего до руководителя.

Ни для кого не секрет, что причиной несчастных случаев на производстве часто является опасное поведение

веденческие аудиты безопасности, которые выявляют случаи нарушения работниками правил охраны труда и промышленной и пожарной безопасности.

Все наблюдения за поведением работников фиксируются в специальных блокнотах аудиторов, которые специально разработаны службой ОТ предприятия. Они позволяют фиксировать информацию таким образом, что ее потом легко систематизировать и анализировать. Информация от аудиторов поступает в службу ОТ, и один раз в месяц специалисты этой службы проводят ее детальный анализ, который позволяет выявить характерные особенности опасного поведения работников, виды работ, при которых чаще всего фиксируются нарушения требований правил ОТ и ПБ. Этот всесторонний анализ впоследствии становится основой для планирования мероприятий по профилактике нарушений ОТ и ПБ.

Еще в 2015 году на предприятии стартовал пилотный проект, инициированный Комитетом по ОТ и ПБ ПАО ОМЗ, по использованию книжек индивидуальной ответственности. Суть этого проекта в том, что

филактическая разъяснительная беседа и он получает предупреждение. При потере второго-третьего талонов нарушитель может получить выговор, уменьшение размера премии и т.д. Если отрывается последний талон – может встать вопрос о целесообразности дальнейшей работы такого «злостного нарушителя» в компании.

– Наше предприятие было первым на Ижорской промышленной площадке, где внедрялась эта система. Не могу сказать, что отношение у всех работников к этому новшеству сразу было положительным: были случаи, когда работник отказывался предъявлять книжку или вступал в спор с проверяющим. Но сейчас, по истечении времени, можно с уверенностью утверждать, что такая «талонная система» безусловно дисциплинирует коллектив. Она позволяет не только наказывать, но и поощрять за безопасный труд как отдельных работников, так и целые коллективы. Вслед за нами и другие предприятия на нашей площадке стали внедрять эту систему. Она введена, к примеру, на Ижорских заводах. А мы охотно делимся с коллегами своим опытом, – рассказывает руководитель службы охраны труда ИжораРемСервис Евгений Дмитриевич Андреев.

Еще одно направление работы – тестирование сотрудников на склонность к опасному поведению. Такое тестирование применяется в компании с 2015 года. С начала протестировали всех уже работающих на предприятии. И тестирование с высокой степенью достоверности выявило людей, склонных к опасному поведению. Нет, конечно, тех, кто попал в «опасную зону» не уволили, но они – под особым наблюдением и непосредственных руководителей, и службы ОТ, и дирекции по персоналу. Сейчас такое тестирование проходят все поступающие на работу в компанию.

Огромная работа проводится уже в течение нескольких лет на предприятии для того, чтобы сформировать у каждого работника и у всего коллектива в целом понимание того, что за безопасность отвечает не только руководство компании – каждый лично несет ответственность за свое поведение. И чем меньше будет случаев безответственного, опасного поведения работников – тем меньшему риску подвергается жизнь и здоровье самого работника и его коллег.



Предприятие ИжораРемСервис – одно из самых безопасных производств на Ижорской промышленной площадке

работников – так называемый человеческий фактор.

Сформировать у членов коллектива сначала стремление, а потом и привычку к безопасному поведению на рабочем месте – процесс далеко не легкий и требует не эпизодического проведения мероприятий, а вдумчивой и непрерывной работы и службы по ОТ, и руководителей всех уровней. Именно такая серьезная работа постоянно ведется в компании.

Уже в течение пяти лет, начиная с 2013 года, на предприятии постоянно проводятся по-

абсолютно каждый работник, включая генерального директора предприятия Д.А.Романова, обязан, находясь на рабочем месте, иметь при себе книжку индивидуальной ответственности. Эта книжка имеет четыре талона, которые отрываются по одному за нарушение требований охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности. К нарушителям применяются различные меры воздействия, как моральные, так и материальные. При изъятии у работника первого талона с работником проводится про-

НАШИ СОБЫТИЯ

Экскурсии для подшефных школ и профильных учебных заведений на ижорские предприятия проводятся дирекциями по персоналу в течение всего учебного года на постоянной основе

Отгрузка для НВАЭС

Ижорские заводы приступили к отгрузке ЗИПа для пятого и шестого энергоблоков Нововоронежской АЭС.

Напомним, каждый из ныне действующих на Нововоронежской АЭС реакторов является головным прототипом серийных энергетических реакторов водо-водяного типа: ВВЭР-440, ВВЭР-1000 и ВВЭР-1200, изготовленных на Ижорских заводах.

Энергоблок №5 Нововоронежской АЭС был введен в эксплуатацию в 1980 году. Это был первый энергоблок с реактором ВВЭР-1000. Первый в истории корпус реактора ВВЭР-1200 был

изготовлен Ижорскими заводами для шестого энергоблока Нововоронежской АЭС и отгружен в 2011 году. Это был первый реактор проекта АЭС-2006, который относится к самому современному поколению III+. В проекте внесен ряд конструктивных усовершенствований, которые обеспечивают повышенный уровень безопасности, соответствующий самым жестким международным требованиям, улучшение технико-экономических показателей и увеличивают срок

службы энергоблока до 60 лет.

5 августа 2016 года энергоблок №6 Нововоронежской АЭС был включен в сеть и выдал первые мегаватты в энергосистему страны. В конце 2017 года шестой энергоблок Нововоронежской АЭС был признан лучшей атомной установкой мира по версии старейшего американского журнала в области энергетики Power. Одно из наиболее влиятельных и авторитетных международных профессиональных изданий в области энергетики присудило Нововоронежской АЭС премию «Power Awards» за 2017 год.

Будущее за нашими детьми!

12 апреля состоялась экскурсия в цеха №15 и №20 ОМЗ-Спецсталь для учащихся Санкт-Петербургского Политехнического колледжа.



В термическом цехе №15 и кузнечно-прессовом цехе №20 побывали студенты первого курса, обучающиеся по специальности «Ме-

талловедение и термическая обработка металлов». Опытные экскурсоводы – ведущий инженер-технолог термического цеха №15 Виктория Петровна

Толочко, старший мастер термического цеха №15 Вадим Анатольевич Майоров и мастер кузнечно-прессового цеха №20 Николай Николаевич Бузуков – рассказали ребятам об истории предприятия, особенностях выпускаемой продукции, показали производственное оборудование и уже готовые изделия.

Ребята увидели термические и нагревательные печи, смогли познакомиться с работой термистов, нагревательщиков и технологов. Незгладимые впечатления на ребят произвела ковка вала на прессе 1250 тс.

Экскурсии для подшефных школ и профильных учебных заведений проводятся дирекцией по персоналу ОМЗ-Спецсталь в течение всего учебного года на постоянной основе.

Отливки для корабля

Предприятие ОМЗ-Литейное производство завершило изготовление корпусных отливок для первого патрульного корабля арктической зоны ледового класса проекта 23550.

В рамках контракта, заключенного в 2017 году с АО «Адмиралтейские верфи», компания ОМЗ-Литейное производство изготовила для патрульного корабля корпусные отливки: кронштейны рудерпоста, мортиры гребного вала, рудерписы, опоры баллера, втулки опорные. Общий вес заготовок составил 140 тонн.

Многофункциональный патрульный корабль ледокольного

типа проекта 23550, который сейчас изготавливается на Адмиралтейских верфях, будет способен преодолевать лед толщиной до 1,5 метров. Он будет иметь водоизмещение около 8,5 тысячи тонн, длину корпуса 100 метров, ширину – около 20 метров, скорость – около 16 узлов. Корабль сможет эффективно выполнять задачи в Арктической зоне как самостоятельно, так и в составе группировок боевых кораблей.

Первый корабль проекта 23550, получивший название «Иван Папанин» в честь И.Д.Папанина, был заложен на Адмиралтейских верфях 19 апреля 2017 года.

Предприятие ОМЗ-Литейное производство, созданное на базе металлургического производства Ижорских заводов, имеет многолетний успешный опыт выпуска отливок высочайшего качества для судостроения, общего машиностроения, энергомашиностроения, горнодобывающей, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности.

Новая волна

Компания ОМЗ-Спецсталь уделяет особое внимание вопросам взаимодействия с учреждениями высшего профессионального образования и подготовке молодых специалистов, начиная со студенческой скамьи. В рамках данного направления работы в ОМЗ-Спецсталь началась реализация первого этапа проекта «Новая волна».

Цель проекта – отбор студентов выпускных курсов и выпускников вузов для стажировки на предприятии с перспективой дальнейшего трудоустройства по специальности. В свою очередь, участвуя в данном проекте, студенты-старшекурсники и молодые специалисты получат прекрасную возможность познакомиться с предприятием ОМЗ-Спецсталь, с его технологическими мощностями и особенностями специализации, применить теоретические знания непосредственно на практике, получив первый опыт работы на производстве.

Для участия в проекте приглашаются выпускники и студенты выпускных курсов вузов по специальностям: технология машиностроения, обработка металлов давлением, металловедение и термическая обработка металлов, оборудование и технология сварочного производства.

Проект состоит из следующих этапов:

- Конкурсный отбор кандидатов, включающий в себя конкурс резюме и последующее собеседование, в котором участники смогут показать свои теоретические и практические знания по выбранной специальности.

- Для прошедших конкурсный отбор – стажировка продолжительностью до 1 года.

- Итоговая аттестация участников по результатам стажировки, проводимая комиссией проекта, в состав которой войдут руководители предприятия, главные специалисты основных направлений технической дирекции.

Участники, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают предложение о трудоустройстве на предприятие по своей специальности.

Подробности об участии в проекте «Новая волна» на странице: <http://omz-specialsteel.com/company/personnel/konkurs.php>

Итоги конкурса

Подведены итоги конкурса на знание истории газеты «Ижорец». Конкурс проводился среди работников предприятий Ижорской промышленной площадки и был посвящен 95-летию старейшей заводской газеты Санкт-Петербурга – газете «Ижорец».



Наиболее полные ответы представили на конкурс сотрудники Ижорских заводов: ведущий инженер отдела планирования Наталья Лебедева, ведущий инженер-технолог отдела главного технолога Руслана Гудзь, ведущие специалисты департамента по

кадровой политике и управлению персоналом Ирина Белова и Ирина Першикова, ведущий аналитик административного управления Сергей Шунин и руководитель направления по ИТ административного управления Сергей Блинов. Поздравляем победителей конкурса!

НАШИ СОБЫТИЯ

95 лет заводской

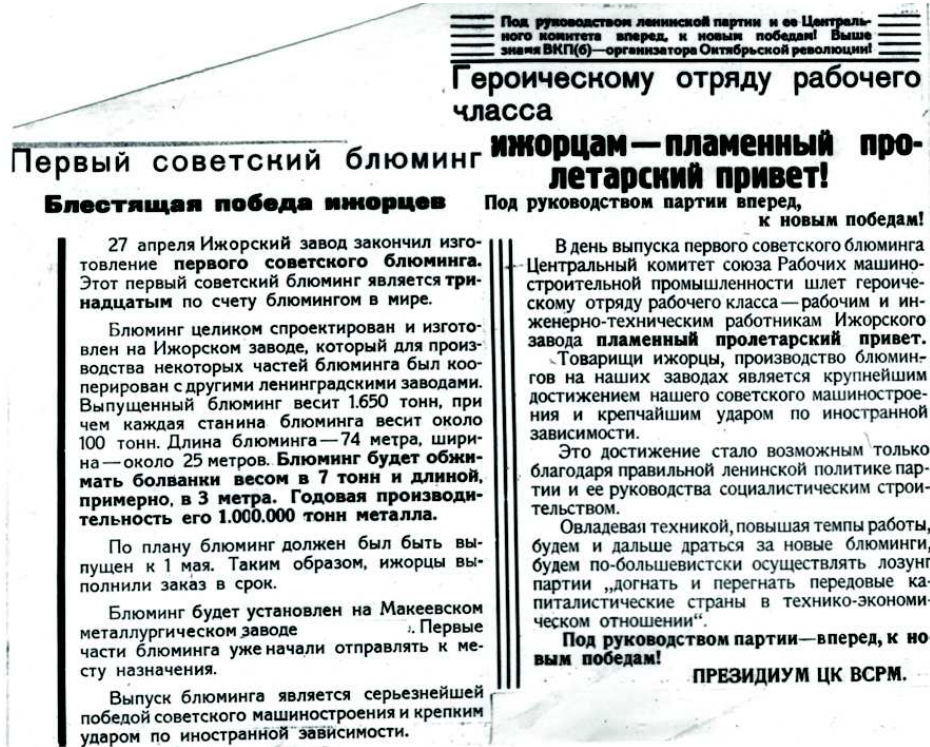
20 апреля старейшее заводское издание Санкт-Петербурга – газета «Ижорец» – отметила 95-летие. Основанное в 1923 году, первоначально издание представляло собой общезаводскую стенгазету Ижорских заводов, но уже через несколько лет «Ижорец» начал выпускаться типографским способом. Заводская многотиражка прошла все: период становления советского строя, войну, экономические кризисы и смену политических эпох. Но она не потеряла свое лицо и свою аудиторию. Читателями газеты «Ижорец» стало не одно поколение работников Ижорского завода, жителей Колпино. Конечно, с годами газета менялась, развивалась тематически и с точки зрения способов подачи материала. Но она всегда оставалась объединяющей силой для всего коллектива, «рабочей трибуной», рассказывающей о трудовых буднях наших предприятий, об успехах и достижениях, о людях труда.



В 1929 году в шатке газеты значился «Красный Ижорец», через год остается просто «Ижорец»



С первых номеров «Ижорец» стал агитатором, пропагандистом, а иногда и строгим судьей! Что есть газета? Информатор? (Ей кто-то верил, кто-то нет). Организатор?... Агитатор?... «Даешь два плана за пять лет»?



27 апреля 1931 года на Ижорском заводе завершено изготовление первого советского блюминга. Производительность блюминга, сконструированного и построенного на Ижорском заводе, была 850000 – 1 миллион тонн слитков в год. В 1930 году в созданном для проектирования блюминга конструкторском бюро работали крупные специалисты в области тяжелого машиностроения: В.А.Гиле, А.Г.Зилле, К.Ф.Неймайер, Н.Л.Мануйлов и другие. Завершено изготовление блюминга (прокатного стана) было на два дня раньше намеченного срока (за 9 месяцев и 27 дней). Чтобы сдать блюминг в назначенный срок, работники механического цеха № 2 – основного цеха по сборке блюминга – добровольно перешли на двухсменную работу. В цехе стала выходить многотиражная газета «Блюминг». Все мысли, все чаяния, все расчеты были направлены лишь на решение вопроса о возможности ускорить работу. Люди по несколько суток не покидали завод, невзирая на усталость, здоровье, возраст. На заводе развернулось социалистическое соревнование между цехами, бригадами, рабочими. На заводе «Электросила» за 105 дней был изготовлен электрический привод для блюминга. Ижорцам помогли и другие заводы Ленинграда: «Большевик», «Красный путиловец», Балтийский, им. Ленина, «Русский дизель» и др. Они выполняли ту работу, которую Ижорский завод своими силами выполнить не мог. Все считали за честь принять участие в таком важном задании. На Ижорский завод привлекались лучшие рабочие, возвращались старые мастера, весь коллектив завода работал с огромной самоотдачей.

С фото-аппаратом по заводу.



Фасоно-литейная м-ская с каждым месяцем увеличивает выпуск продукции. На снимке отлитая стальная шестерня.

Фотография 1930-х годов, опубликованная в газете «Ижорец»

КОЛЛЕКТИВУ РАБОЧЕГО РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ИЖОРЕЦ»
В день десятилетия газеты «Ижорец», Колпинский РК ВКП(б) приветствует коллектив рабочих и уверяет, что в дальнейшей работе газета еще сильнее развернет критику вокруг выполнения задач, поставленных Ленинградской Областной и Горьковской областными РК ВКП(б).

ТЕСНЕЕ КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С МАССАМИ!

Поздравляем газету «Ижорец» с ее славным 10-летием! Надеемся, что газета еще теснее, повседневно будет крепить связь с массами, станет подлинной трибуной партийного актива, хозяйственников, столяков, передовой советской интеллигенции. Пусть наша газета еще острее и безотказнее разлит и разоблачает всех врагов народа и их пособников, поднимает и организует массы на борьбу за новые и новые победы социалистического строительства.

Колпинский Районный Совет РК и КД

Желаем еще более успешной борьбы

Горько приветствуем коллектив рабочих и сотрудников газеты «Ижорец» в день ее 10-летия.

Партийный комитет уверяет, что газета «Ижорец» еще успешнее будет бороться за идейно-политическое воспитание коллектива завода, за выполнение задач, поставленных партией и правительством перед нашим заводом.

Партийный комитет Ижорского завода.

Комсомольский привет юбиляру!

Рабочему коллективу газеты «Ижорец» в день 10-летнего юбилея комсомольский привет!

Желаем ему плодотворной работы и успехов в деле воспитания молодежи в духе ленинизма и организации ее на новые победы социалистической стройки.

Районный комитет комсомола.

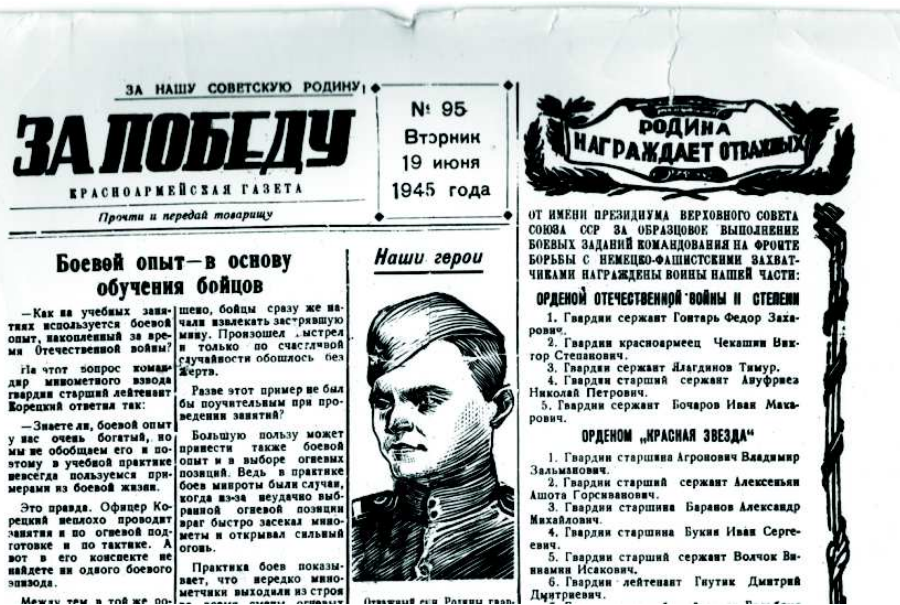
«В день десятилетия газеты «Ижорец» большевикский привет ее читателям и работникам!» 1938 г.

НАШИ СОБЫТИЯ

газете «Ижорец»!



«С большой радостью я принял поручение парткома быть редактором газеты «Ижорец», одновременно работая заместителем начальника цеха. Наконец, после больших организационных трудностей 23 августа 1944 года выходит первый номер газеты «Ижорец»... Открывается первый номер газеты телеграммой Народного Комиссара, в которой он поздравляет коллектив с трудовыми победами и ставит задачу успешного восстановления Ижорского завода...»
Из мемуаров А.А. Любченко – редактора газеты «Ижорец» в 1944 году



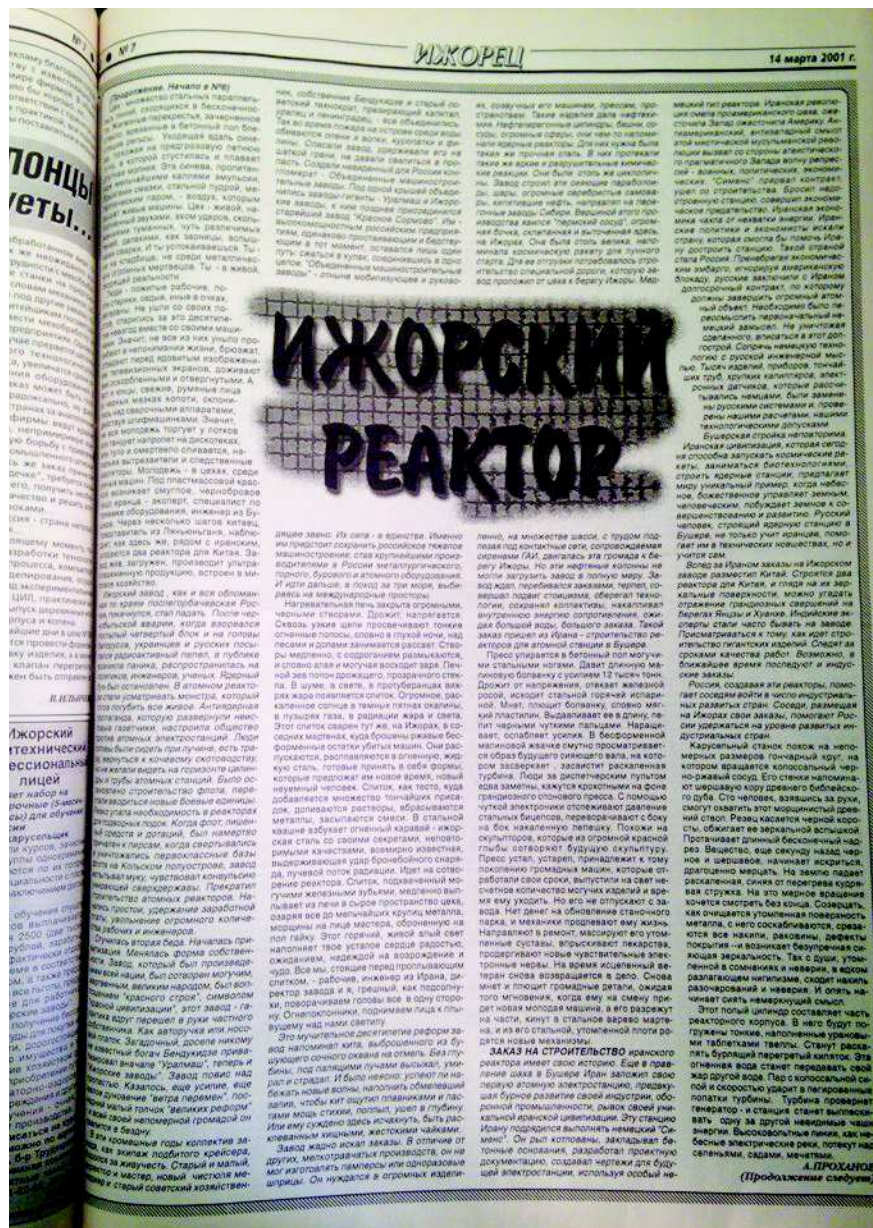
В страшные для Ленинграда, да и для всей страны годы Великой Отечественной войны «Ижорец» оставался тем рупором, который, как мог, поддерживал заводчан, колпинцев и призывал их на борьбу. В тяжелейшие блокадные месяцы, когда Колпино находилось на переднем крае обороны Ленинграда, а мужественный труд ижорцев в тылу практически соединялся с их героическим сопротивлением на линии фронта, когда заводчане проливали кровь за свою Родину и отдавали последние силы у печей и станков – только чтобы город выстоял, – в это время газета, конечно, была временно закрыта. Но ненадолго. В послевоенные годы «Ижорец», как и все печатные средства массовой информации страны, писал прежде всего о том, что волновало советских людей. Газета была помощником в деле восстановления города и завода, она находила все новые способы поддержки уставших, надломленных войной людей. Вместе с заводчанами журналисты радовались трудовым успехам и наслаждались возрождением страны



В годы Великой Отечественной войны заводская многотиражка носила сначала название «Герой труда», потом – «За Победу!», а после – снова становится «Ижорцем». Конечно, нельзя не вспомнить, что в начале нашего столетия издание снова меняло свое название – ижорцы читали «Объединенную машиностроительную газету»



«Ижорец» периода «оттепели». Фрагмент газеты 1962 года



Главными событиями начала XXI века, освещенными в газете «Ижорец» в 2001 году, стали отгрузки корпусов реакторов ВВЭР-1000 для АЭС «Бушер» (Иран) и АЭС «Тяньвань» (блок 1, Китай)

НАШИ ПРОЕКТЫ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» по-прежнему остается одним из приоритетных направлений всех предприятий Группы

Лучшие из лучших

В апреле на заседании Комитета по производственной системе были подведены итоги конкурса на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП) среди работников Ижорских заводов за первый квартал 2018 года.

На одном из старейших промышленных предприятий России – Ижорских заводах – уже несколько лет внедряется производственная система, дающая многомиллионный экономический эффект. Она основана на повышении производительности каждого сотрудника предприятия в отдельности и работает только тогда, когда сам сотрудник находит слабые места в своей работе.

В новом году процесс подачи идей заметно набирает свои обороты. Для того, чтобы мотивировать работников к еще более активному участию во внедрении инструментов производственной системы и поощрить тех, кто проявляет завидное неравнодушие к реализации проектов ТОП и 5С, вот уже третий год проводится ежеквартальный конкурс на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП). По итогам этого конкурса выявляются подразделения, лучше всех проявляющие себя с точки зрения культуры производства, и называются сотрудники-победители конкурса по направлению ТОП – в номинациях: «Количество в качество», «Копейка рубль бережет», «Вот это да!».

Что касается номинации «Количество в качество», то здесь речь идет о сотрудниках, которые подали больше всех предложений. Надо признать, что не все эти предложения могут приносить предприятию значительную прибыль, но именно неравнодушие людей, их понимание, что экономия даже в мелочах может дать заметный эффект, не остается без внимания руководства. По итогам 1 квартала 2018 года в номинации «Количество в качество» победу одержала руководитель направления взаиморасчетов департамента по финансам и экономике Виктория Вита-

льевна Чебыкина с 7 предложениями, второе место заняли сотрудники департамента материально-технического обеспечения Алла Владимировна Романова и Анатолий Владимирович Яценко с 6 предложениями, третье место – у начальника бюро отдела главного сварщика Сергея Витальевича Кузьмина.

Что касается номинации «Копейка рубль бережет», то здесь речь идет о работниках, подавших предложения с наибольшим экономическим эффектом. Победителем и призерами в этой номинации был сделан большой вклад, повлиявший на экономические показатели предприятия. Первое место заняла начальник юридической службы Н.В.Пономарева, второе место завоевали сотрудники департамента по коммерческой деятельности А.В.Тютюнник и Г.Е.Липай, третье место – у В.В.Чебыкиной и Н.В.Пономаревой.

Особенное внимание читателей мы бы хотели заострить на интересных предложениях в номинации «Вот это да!», так как их вклад в повышение эффективности предприятия значительный, но по сравнению с другими номинациями трудно измеримый.

Напомним, что по традиции в номинации «Вот это да!» участвуют предложения, поданные работниками Ижорских заводов, одобренные к реализации экспертно-техническими советами цехов в отчетном периоде и выделенные ими как обладающие следующим свойством: «лежащее под ногами», но ранее никем не замечаемое.

В 1 квартале 2018 года победили предложения следующих сотрудников цеха №34: Р.С.Куртмуллаев и А.С.Стрепетов, С.А.Грицук и Ю.В.Новодранов, А.А.Стрепетова и П.А.Костерин. А в цехе №33 победителями стали А.П.Русаков, В.В.Петухов, А.С.Смо-



Победители конкурса на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» по итогам 1 квартала 2018 г.

трова и Н.Н.Полуэктова.

Вот, например, предложение сотрудника цеха №33 А.П.Русакова. Суть предложения в том, чтобы уменьшить время сборки изделий. Действующим технологическим процессом не предусмотрена защита поверхности перед покраской деталей формы «Стакан» для изделия «верхний блок» энергоблоков №3 и №4 АЭС «Куданкулам», в которые впоследствии устанавливаются шары. Раньше приходилось вручную удалять эти брызги, перед тем как закладывать шары. Кроме того, необходимо, чтобы поверхность обеспечивала скольжение шариков. А.П.Русаков предложил изготовить защитные заглушки из имеющегося в наличии текстолита или резины, предотвращающие попадание брызг от краски на внутреннюю поверхность.

Реализация этого предложения позволяет ускорить сборку, к тому же данное решение будет использоваться ОГТ при выпуске техпроцессов на аналогичных операциях в последующих производственных нарядах.

– Скажете, «элементарно»? Да. Ну и за чем дело

стало – подумайте над своей работой и предложите то, что позволит делать ее чуть быстрее, дешевле с тем же самым результатом на выходе. Мы часто склонны считать, что для больших успехов нужны «суперинновации», «суперинвестиции» и другие «супер». Доказано самыми передовыми предприятиями России и за рубежом, что крупные инновации и инвестиции несут в себе повышенные риски. В то время как небольшие, но непрерывные улучшения в используемых технологиях, производственных и вспомогательных процессах вносят огромный вклад в развитие и процветание компании, – отметил руководитель проектов производственной системы А.К.Нам.

Напомним, ПС ОМЗ начала внедряться на предприятиях Группы ОМЗ в 2014 году. Проект направлен на снижение всех видов потерь на предприятиях, вовлечение персонала в оптимизацию производственного процесса и повышение эффективности работы Группы ОМЗ. Реализация проекта ПС ОМЗ заключается во внедрении таких инструментов, как 5С,

ТОП – Тотальная оптимизация производства, ТРМ – Total Productive Maintenance (всеобщий уход за оборудованием), СУМ – система управления мероприятиями, СПР – стандартные практики руководителя и др.

– Мне приятно отметить, что работники нашего предприятия очень активно принимают участие в программе ТОП. За 2017 год более 30% всего персонала приняло участие в программе, было подано более 400 идей, от реализации которых был получен существенный экономический эффект для предприятия. Активность и неравнодушие работников Ижорских заводов помогли избежать повторения ситуации 2016 года, когда из-за отсутствия заказов приходилось работать не полную рабочую неделю. Также хочу отметить высокую активность работников предприятия в подаче идей в этом году. Надеюсь, что наши лидеры продолжат искать возможности для улучшений. Хочу сказать им большое спасибо за их неравнодушие к судьбе нашего завода! – подытожил руководитель проектного офиса Сергей Похлебкин.